

Ledersamtalen

Før noen blir regelmessige ledere i FAbU er det naturlig med en god samtale. Samtalen er mellom den som skal bli leder og gruppeleder/korpsleder.

Begge parter skal ha mulighet til å forberede seg til samtalen, avtal derfor tid og sted god tid i forveien. Samtalen er konfidensiell.

Det er viktig at den som skal bli leder føler seg komfortabel og fortrolig med den som har ansvaret for samtalen. Noen trenger litt tid for å komme i gang, og en myk start med litt "småprat" kan derfor være lurt. Ledersamtalen er ikke et forhør og det trenger ikke være en stram struktur på samtalen men vi vil at dere skal innom temaene under. Den nye lederen får disse spørsmålene presentert i e-læringskurset: Trygg i FAbU.

Lederrollen

Tenk over hva du ser fram til som leder i FAbU.

- Hvilke kvaliteter mener du det er viktig å ha som leder?
- Hva blir viktig for at du skal trives som leder?
- Hva forventes av en leder i gruppa du skal være en del av?
- Er det noe du tenker kan bli utfordrende?
- Snakk sammen om taushetsplikten.
- Hva ønsker du av oppfølging og veiledning når du går inn som leder?

Gruppa

Snakk sammen om gruppas aktiviteter og hensikt.

- Hva kan du bidra med i gruppa?
- Hva ser du fram til ved å være sammen med barna/de unge i gruppa?

Snakk sammen om lederstruktur og organisering i gruppa.

- Hvilke personer skal du samarbeide med og hvordan blir rollefordelingen?
- Når og hvordan planlegges gruppas aktiviteter?

Snakk sammen om hvordan man ivaretar samarbeidet med foresatte.

Korpset (menigheten)

Snakk sammen om hva som er gruppas plass i korpset.

Frelsesarmeen

Tenk over FAbUs visjon, mål og oppdrag.

- Hvordan kan du være med å formidle dette?

